



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**METODOLOGIE DE IDENTIFICARE SI GESTIUNE GRUP TINTA
IN CADRUL PROIECTULUI
“Alaturi pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets din Regiunea
SVO”**

POCU/908/1/3/150640



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CUPRINS

1. EXPLICAREA TERMENILOR
2. CADRUL GENERAL
3. SCOPUL PROIECTULUI
 - 3.1. OBIECTIVUL GENERAL
 - 3.2. OBIECTIVELE SPECIFICE
4. DESCRIEREA GRUPULUI TINTA AL PROIECTULUI
5. SCHEMA GRUPULUI TINTA
6. IDENTIFICAREA GRUPULUI TINTA
7. CRITERIILE DE SELECTIE ALE GRUPULUI TINTA
8. DOSARUL DE INSCRIERE IN GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI
9. ORGANIZAREA SI DESFASURAREA PROCESULUI DE SELECTIE A GT

ANEXE

Formular de inregistrare in grupul tinta;

Declaratie de consimtamant cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal conform Legii 677/2001- Anexa 1

Declaratie pe propria raspundere de evitare a dublei finantari- Anexa 2

Declaratie de evitare a conflictului de interese- Anexa 3

Acord scris cu privire la includerea in grupul tinta- Anexa 4



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

1. EXPLICAREA TERMENILOR

a) ILMT: Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri

b) „Tânărul NEET” este definit ca persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 29 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

c) „Vârsta” participantului se calculează în ani împliniți, de la data nașterii până la data exactă a intrării în operațiunea finanțată prin FSE. Prin urmare, dacă o persoană are 20 de ani la intrarea în proiect, dar împlinește 21 pe durata participării la activitățile proiectelor, acesta va fi înregistrat ca având 20 de ani.

d) „Șomerul înregistrat” este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;
- se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă

Sunt asimilați șomerilor și:

- absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale
 - absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale

e) După înregistrarea ca șomeri, **participanții sunt profilați de către agenția locală de ocupare a forței de muncă**, în conformitate cu Procedura de Lucru nr. 184/2016 privind profilarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Profilarea (segmentarea) persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este utilizată pentru evaluarea nivelului



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprîjin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

de angajabilitate a persoanei respective, evidențiind aspecte relevante privind nevoile acesteia, ”distanța” față de piața muncii și măsurile active necesare în vederea ocupării.

f) „Participantul” reprezintă persoana care face parte din grupul țintă al proiectului și care: participă activ la o activitate din cadrul proiectului, are asociate o serie de cheltuieli făcute în cadrul proiectului și poate fi identificată, respectiv contactată în vederea raportării indicatorilor.

g) „Șomerul de lungă durată” se definește ca persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

h) SPO- Serviciul public de Ocupare



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor - Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

2. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizată în vederea identificării, recrutării și gestionării grupului țintă în cadrul proiectului “Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets din Regiunea SVO”-POCU/908/1/3/150640, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prezenta metodologie de identificare, selecție și gestionarea a grupului țintă este elaborată în cadrul Activității 1: Informare, promovare și recrutare GT, Sub-activitatea A 1.2 Selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate, în care este implicat: Solicitantul- S.C. PRIMASERV S.R.L.

Perioada de desfășurare: AUGUST 2021-IULIE 2023

Prezentul document se aplică în regiunea de implementare vizată de proiectul “Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets din Regiunea SVO”- Regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia. Metodologia de identificare și gestionare a grupului țintă are la baza prevederile: Ghidul Solicitantului- Condiții Generale “Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020”.

3. SCOPUL PROIECTULUI

3.1. OBIECTIVUL GENERAL

Obiectivul general al proiectului îl constituie îmbunătățirea situației tinerilor NEETS cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, din regiunea de dezvoltare Sud Vest Oltenia, cu accent asupra celor provenind din mediul rural și aparținând minorității roma - având calitatea de someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), cu precădere din nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, dar și din nivelul A, și facilitarea tranziției acestora către piața muncii. Pentru atingerea obiectivului general, se va acționa pe două paliere: formare profesională și ocupare (inclusiv antreprenariat). Prin implementarea proiectului, se va asigura integrarea durabilă pe piața muncii a tinerilor cărora le lipsește o calificare și care nu au un loc de muncă, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și provenind din comunități marginalizate.

Pe termen lung, proiectul va genera efect pozitiv, în sensul creșterii calității forței de muncă și a gradului de ocupare pe piața muncii a tinerilor NEETS care îndeplinesc caracteristicile prezentate mai sus, prin:

1) Îmbunătățirea nivelului de competențe pentru un număr de 376 de tineri, astfel: 320 de persoane vor urma cursuri de calificare autorizate ANC de nivel 2 - 360 ore în



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

domeniile identificate de către Solicitant, ei făcând parte din categoriile B,C,D- 160 de persoane aparțin nivelurilor de ocupabilitate C și D, respectiv „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, respectiv 42.5% din total GT, iar 56 de persoane vor urma cursuri de specializare/perfecționare de competențe antreprenoriale, în sistem formal, ei făcând parte din categoria A, iar 15 persoane vor beneficia de subvenții pentru înființarea unei afaceri, în valoare de 120.000 lei;

2) Identificarea de locuri de muncă, inclusiv prin angajarea pe cont propriu, asigurându-se primirea unei oferte de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu, la încetarea calității de participant pentru 162 participanți la programe;

3.2. OBIECTIVELE SPECIFICE

OS1: 1) Îmbunătățirea nivelului de competențe și abilități necesare ocupării unui loc de muncă pentru un număr de 320 de tineri NEETs someri, cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și încadrați la nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, cu domiciliul sau reședința în regiunea SVO, provenind cu precădere din mediul rural și aparținând minorității roma- dintre care 160 de persoane aparțin nivelurilor de ocupabilitate C și D, respectiv „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, respectiv 42.5% din total GT, cu domiciliul sau reședința în regiunea SVO, provenind cu precădere din mediul rural și aparținând minorității roma. În cadrul proiectului, aceștia vor urma cursuri de calificare autorizate ANC, de nivel 2 (360 de ore) în meseriile zidar -pietrar-tencuitor și frizer,coafor, manichiurist și pedichiurist.

OS2: Dezvoltarea abilităților și competențelor antreprenoriale necesare înființării și dezvoltării unei afaceri, prin furnizarea de programe de formare antreprenorială unui număr de 56 de tineri NEETs someri categoria A, cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu domiciliul sau reședința în regiunea SVO.

OS3: Sprijinirea înființării, demarării activității, decontării și monitorizării a 15 de noi întreprinderi localizate în Regiunea SVO. 15 din cei 56 de tineri NEETS care au absolvit cursul de competențe antreprenoriale, câștigatori ai concursului de PA vor primi 120.000 lei fiecare pentru a-și înființa o afacere.

OS4: Promovarea sustenabilității și calității locurilor de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă (prin crearea a minimum 15 locuri de muncă). Fiecare întreprindere nou creată trebuie să genereze minim 1 loc de muncă.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor- Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

OS5: Creșterea nivelului de ocupare a tinerilor NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, înregistrați la SPO, cu domiciliul sau reședința în regiunea SVO - minim 162 persoane, provenind cu precădere din mediul rural și aparținând minorității roma, printr-o serie de acțiuni cuprinzând:

1. Organizarea unei campanii de informare orientate către NEETs, atât cei înregistrați la SPO cât și cei care vor fi direcționați către SPO pentru înregistrare.
2. Facilitarea participării membrilor grupului țintă la interviuri de angajare și mediere pe piața muncii, prin servicii subcontractate pentru toți membrii GT.
3. Organizarea a 3 burse ale locurilor de muncă astfel încât companiile să își prezinte oferta de angajare, iar membrii grupului țintă să își poată identifica un angajator care să răspundă așteptărilor lor.
4. Sprijinirea grupului țintă în stabilirea contactului direct cu angajatorii, prin crearea și consolidarea unei platforme online de locuri de muncă la nivelul regiunii de implementare.

4. DESCRIEREA GRUPULUI ȚINTA AL PROIECTULUI

Grupul țintă cărui se adresează proiectul este format dintr-un număr total de 376 de tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, din Regiunea Sud Vest Oltenia, cu accent asupra celor provenind din mediul rural și aparținând minorității roma - având calitatea de someri înregistrați (anterior sau prin intermediul activității de informare a proiectului) la Serviciul Public de Ocupare (SPO) din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), din nivelurile de ocupabilitate A, B, C și D, respectiv ușor, „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”. Atribuirea unui nivel de ocupabilitate se face printr-o aplicație informatică internă a AJOFM, în funcție de vârstă, studii, existența unei calificări, experiența profesională și apartenența la un grup vulnerabil a persoanei în cauză.

Grupul țintă al proiectului a fost dimensionat ca urmare a stabilirii unui acord de parteneriat între Solicitant și AJOFM Dolj, cu privire la identificarea, profilarea și furnizarea de NEETs pentru implementarea proiectului și verificarea numărului de NEETs la nivelul Regiunii Sud Vest Oltenia și pe baza unui studiu propriu al Solicitantului. Toți membrii GT vor participa la activitățile proiectului, în funcție de categoria în care sunt încadrați de SPO. În urma furnizării acestor informații de către AJOFM Dolj, grupul țintă al proiectului a putut fi stabilit atât ca număr total, cât și defalcat pe categorii. Astfel, dintre cele 376 de persoane incluse în grupul țintă - indicatorul de realizare 4S225- Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, minim 76 vor proveni din mediul rural (peste 20% din GT) și minim 38 vor fi de etnie roma (peste 10% din GT).

Implicarea grupului țintă în activitățile proiectului se va realiza conform prevederilor din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice și vor conduce la îndeplinirea indicatorilor de rezultat imediat, după cum urmează:



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor- Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CR01 - Participantii someri care participa la interventia sprijinita de YEI pâna la finalizarea sa: 305 de persoane (90% din 4S225), dintre care 62 pers. din zona rurala (peste 20% din CR01) si 32 pers. de etnie roma (peste 10 % din CR01);

CR02 - Participantii someri care primesc o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagiu, la încetarea calitatii de participant, din care: 162 de persoane (peste 43% din 4S225), dintre care 34 pers. din zona rurala(peste 20% din CR02) si 18 pers. de etnie roma (peste 10 % din CR02);

CR03 - Participantii someri care urmeaza un program de educatie/formare, care sunt în curs de a obtine o calificare sau care au un loc de munca, inclusiv ca independenti, la încetarea calitatii de participant: 190 de persoane (peste 50% din 4S225), dintre care 20 pers. din zona rurala (peste 10% din CR03) si 20 pers. de etnie roma (peste 10 % din CR03);

CR04 - Participantii someri de lunga durata care participa la interventia sprijinita de ILMT pana la finalizarea sa: 91 de persoane (peste 29% din CR01), dintre care 20 pers. din zona rurala (peste 20% din CR04) si 11 pers. de etnie roma (peste 10 % din CR04);

CR05 - Participantii someri de lunga durata care primesc o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagiu la încetarea calitatii de participant: 35 de persoane (peste 20% din CR02), dintre care dintre care 8 pers. din zona rurala (peste 20% din CR05) si 5 pers. de etnie roma (peste 10 % din CR05);

CR06 - Participantii someri de lunga durata care obtin o calificare, sau care au un loc de munca, inclusiv cele care desfasoara o activitate independenta, la încetarea calitatii de participant: 40 de persoane (peste 20% din CR02), dintre care dintre care 9 pers. din zona rurala (peste 20% din CR06) si 5 pers. de etnie roma (peste 10 % din CR06);

CR10 - Participanti care participa la programe de educatie continua, de formare în vederea obtinerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant: 61 de persoane (peste 19% din CR01), dintre care dintre care 14 pers. din zona rurala (peste 20% din CR10) si 8 pers. de etnie roma (peste 10 % din CR10)

CR11 - Persoanele care, în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca: 162 de persoane (CR11=CR02), dintre care care 34 pers. din zona rurala (peste 20% din CR11) si 18 pers. de etnie roma (peste 10 % din CR11);



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



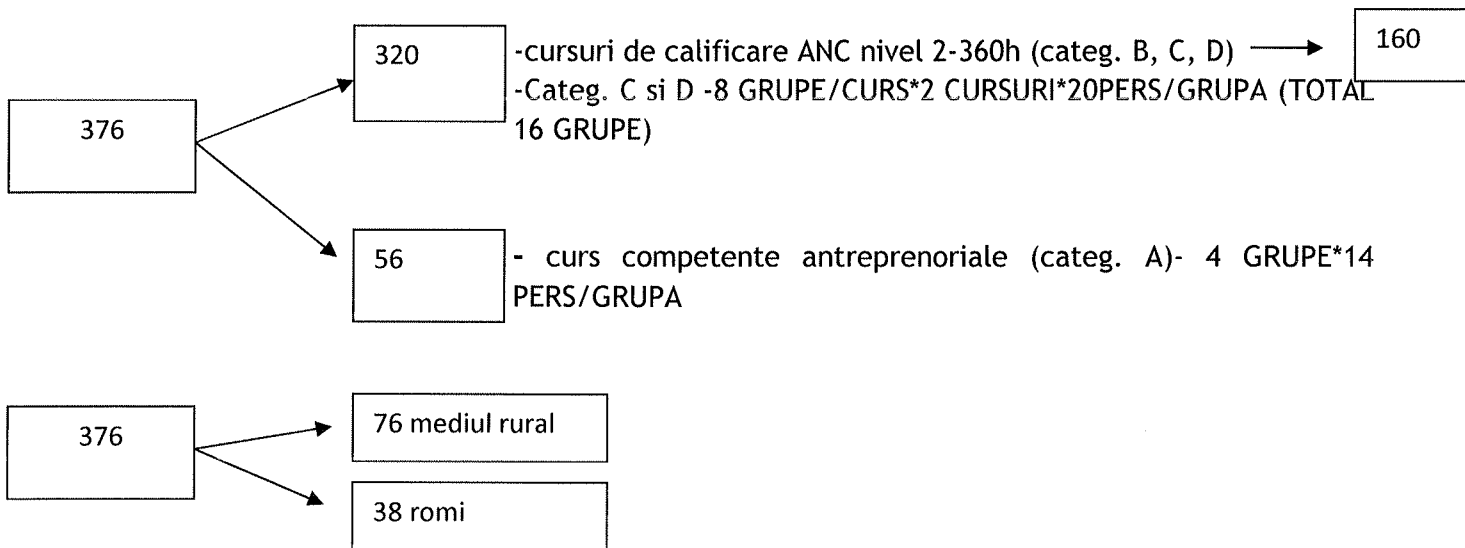
Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CR12 - Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant - 15 persoane

Din totalul participanților în proiect, un procent de 50% va fi constituit din femei. În implicarea grupului țintă în cadrul proiectului, se vor promova principiile egalității de șanse, nediscriminării și incluziunii sociale. Astfel, se vor respecta prevederile legislației în vigoare și vor fi luate în considerare politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio diferență de gen, rasă, etnie, categorie socială, vârstă, handicap, convingeri, apartenență la o categorie defavorizată, etc.

5. SCHEMA GRUPULUI ȚINTĂ

GRUP ȚINTĂ TOTAL: 376 TINERI NEETS



6. Identificarea grupului țintă se va efectua prin:

Identificarea și recrutarea tinerilor NEETs care să facă parte din grupul țintă al proiectului se va face prin două direcții de acțiune:

- Identificarea potențialelor persoane care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil, dar care nu sunt înregistrate și profilate de către SPO. Pentru realizarea acestei activități, experții proiectului se vor deplasa în teren și prin cadrul sesiunilor de informare, și vor solicita inclusiv sprijinul unor instituții publice (de ex., primării) sau al unor colaboratori locali (firme, ONG-uri, GAL-uri etc.) în ceea ce privește informarea și mobilizarea persoanelor care ar putea fi cointereseate. Astfel, după identificarea unei persoane și stabilirea unui prim contact cu aceasta, experții vor orienta sau vor însoți tânărul respectiv la SPO în vederea înregistrării și profilării



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
 Programul Operațional Capital Uman 2014+
 Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
 Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
 din Regiunea S-V Oltenia
 Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

acestuia. SPO va realiza profilarea tanarului la data inregistrării acestuia în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă județeană. După profilare, SPO va direcționa cu prioritate pe tanarul NEETs somer către proiect. În această direcție, de un real folos va fi Campania de informare aferentă subactivității A.1.1, considerată mijloc complementar de acțiune în atragerea de grup țintă.

- b) Recrutarea tinerilor NEETs someri înregistrați și profilați, prin punerea la dispoziție de către SPO a datelor de contact ale acestora, la cerere, în baza unui protocol încheiat între Solicitant și AJOFM Dolj. Astfel, în momentul în care un tanar NEETs este de acord să fie inclus în grupul țintă din cadrul unui proiect, în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data exprimării în scris a acordului acestuia, experții vor raporta acest fapt la SPO, prezentând acordul scris al tanarului NEETs cu privire la cuprinderea lui în grupul țintă, astfel încât informația să poată fi introdusă în baza de date a ANOFM.

Implicarea grupului țintă în activitățile proiectului se va face după cum urmează:

- 320 de persoane vor participa la programele de formare profesională autorizate ANC (nivel 2, 360 de ore) în domeniile zidar-pietrar-tencuitor și frizer, coafor, manichiurist și pedichiurist organizate în cadrul proiectului, aparținând categoriilor B, C și D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”.
- 56 de persoane își vor dezvolta și consolida cunoștințele antreprenoriale, necesare înființării unei afaceri, prin participarea la cursuri de formare antreprenorială și la sesiuni de consultanță antreprenorială - activitate specifică categoriei A de NEETs.
- Din cele 56 persoane menționate anterior, 15 vor obține o finanțare nerambursabilă sub formă unui ajutor nerambursabil pentru începerea unei activități pe cont propriu (înființare firmă) - activitate specifică categoriei A de NEETs.
- 376 persoane (toate categoriile de NEETs A,B,C,D) vor beneficia de servicii de mediere pe piața muncii, în scopul creșterii gradului de ocupabilitate al acestora
- 162 de persoane vor ocupa un loc de muncă, prin angajare și autoangajare în cadrul proiectului, în 6 luni la încetarea calității de participant.

Dacă pe parcursul implementării proiectului vor interveni modificări semnificative pe piața muncii în ceea ce privește cererea de forță de muncă pentru o anumită calificare (exemplu - în cazul apariției unui investitor/ grup de investitori major care poate crea locuri de muncă noi) iar această calificare diferă de cele propuse inițial prin proiect, oferta



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor- Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

de formare profesionala va putea fi modificata prin acreditarea de catre solicitant in noua calificare.

7. CRITERIILE DE SELECȚIE ALE GRUPULUI ȚINTĂ

Datorita specificului programului, selectarea GT va avea loc pe toata durata de implementare a proiectului, expertul recrutare si comunicare cu GT avand atat rolul de a identifica GT cat si de a mentine comunicarea cu acestia pe perioada de implementare a proiectului, pentru a se asigura participarea acestora la activitatile proiectului si eliminarea sanselor de abandon.

Prin intermediul acestei activitati, care are o durata de 24 luni, se va derula un proces de identificare si includere in grupul tinta a persoanelor dornice sa beneficieze de oportunitatile existente in cadrul proiectului: cursuri de calificare autorizate ANC; cursuri de competente antreprenoriale si servicii de consultanta antreprenoriala destinate unui numar de 56 de persoane care au ca optiune inclusiv angajarea pe cont propriu; oportunitati de ocupare pe piata muncii identificate pentru un numar de minim 162 de persoane prin mediere pe piata muncii si sprijin in identificarea unui loc de munca etc.

De realizarea activitatii este responsabil principal un Expert recrutare si comunicare GT din partea Solicitantului. Astfel, pe parcursul derularii activitatii, expertul va efectua deplasari in judetele din regiune, atat pentru a participa la sesiunile de informare, cat si pentru a identifica si recruta NEETS pentru GT. Cu ocazia fiecarei deplasari, expertul va distribui afise de informare si va incerca sa atraga in proiect persoane eligibile si interesate de participare. Pentru a fi eligibile pentru includerea in grupul tinta al proiectului, persoanele interesate trebuie sa corespunda urmatorului profil: tineri NEETs someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii roma, cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in unul din judetele din regiunea de dezvoltare SVO, inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul public de ocupare (SPO), sau care urmeaza a fi inregistrati si profilati la SPO.

Expertul recrutare si comunicare GT va intocmi cate un dosar fizic opisat pentru fiecare persoana din grupul tinta si va realiza situatii centralizatoare cu persoanele recrutate din fiecare judet in parte. El va fi responsabil si cu comunicarea cu persoanele inscrise in GT pentru a le comunica acceptarea la activitatile proiectului si derularea activitatilor acestuia, notificandu-i cand incep noile activitati la care prezenta acestora este obligatorie.

Astfel, pe masura ce se va recruta un numar suficient de persoane, se va realiza selectia persoanelor eligibile si se vor forma grupele de formare. Se va aplica principiul „primul venit, primul servit”, tinandu-se cont de data completarii formularului de inregistrare in grupul tinta si, totodata, de completitudinea dosarului fiecaruia (de ex., chiar daca o persoana a completat formularul de inregistrare in grupul tinta la inceputul activitatii, insa nu a transmis toate documentele suport, va fi amanata includerea sa in grupul tinta pana la



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

momentul completării dosarului). Nu vor fi acceptate decât acele formulare de înregistrare și documente justificative completate corect și în totalitate. Lunar se va realiza un proces verbal de selecție a grupului țintă, continuând nominalizarea persoanelor admise și a celor respinse, cu motivația aferentă pentru cele din urmă.

Serviciile de care un tânăr NEETs poate beneficia, în funcție de nivelul de ocupabilitate, sunt stabilite în conformitate cu prevederile procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă aprobată prin intermediul Ordinului ANOFM nr. 11/2018 pentru aprobarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Înregistrarea persoanelor în grupul țintă al proiectului (intrarea în operațiune) se contabilizează doar atunci când un tânăr NEETs (înregistrat și profilat de SPO) beneficiază de sprijin direct și concret în cadrul uneia din activitățile 2, 3, 4 și respectiv 5.

În cadrul acestei activități după înregistrarea celor 2 categorii de persoane în GT al proiectului are loc și gestionarea GT pentru participarea la programele de formare profesională din cadrul proiectului.

Activitatea se va derula pe toată durata de implementare a proiectului pentru că această categorie de GT prezintă în general o rată mare de abandon de la activități și de aceea, pentru a putea îndeplini cu succes indicatorii de proiect (indicatorul CR01- Participanții someri care participă la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa și CR04- Participanții someri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa) vom menține activă activitatea de selecție a GT 24 luni pentru a putea avea noi NEETs care se vor înregistra și profila la SPO pentru a putea înlocui în orice moment membrii GT care abandonează.

Selecția grupului țintă se va face pe baza următoarelor criterii:

- apartenența în categoriile eligibile ale grupului țintă;
- se va aplica principiul „primul venit, primul servit”, ținându-se cont de data completării formularului de înregistrare în grupul țintă și, totodată, de completitudinea dosarului;
- numărul maxim de locuri și distribuția lor pe fiecare categorie și subcategorie în parte;
- domeniul de activitate de interes/ recomandat și corespondența lui cu oferta educațională;
- egalitate de gen;
- nediscriminare;
- accesibilitate persoane cu dizabilități.

În procesul de selecție se vor respecta principiul egalității de șanse și nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor. Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

8. DOSARUL DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Documentele minime care trebuie completate și transmise de fiecare persoană care dorește includerea în grupul țintă vor fi cel puțin următoarele:

1. Formular de înregistrare în grupul țintă;
2. Declarație de consimțământ cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal conform Legii 677/2001;
3. Declarație pe propria răspundere de evitare a dublei finanțări;
4. Declarație de evitare a conflictului de interese;
5. Copie BI/CI din care să reiasă domiciliul sau reședința în regiunea de implementare;
6. Copie certificat de naștere/certificat de căsătorie (în cazul schimbării numelui);
7. Copie diploma a ultimei forme de învățământ absolvite;
8. Certificat (adeverință) somer NEETs eliberată AJOFM;
9. Acord scris cu privire la includerea în grupul țintă
10. Alte documente necesare înscrierii la cursuri, în funcție de specificul fiecăruia, conform cerințelor ANC etc.

9. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

CRITERII DE EVALUARE	OBSERVAȚII
Dosarul de candidatură	Dosarul pentru înscriere trebuie să conțină formularul de înscriere, împreună cu toate anexele la care se adaugă copie după documentul de identitate în termen de valabilitate, precum și copii după certificatul de naștere, căsătorie, actele de studii
Apartenența la grupul țintă	Se vor lua în considerare candidaturile depuse de către persoanele care respectă cumulativ următoarele condiții: - să fie persoane fizice- someri înregistrați (anterior sau prin intermediul activității de informare a proiectului) la Serviciul Public de Ocupare (SPO) din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), din nivelurile de ocupabilitate A, B, C și D, respectiv ușor, „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

	<p>-adeverinta somer de luna durata;</p> <p>-persoane din mediul rural;</p> <p>-persoane de etnie rroma.</p>
--	--

Pentru a fi eligibil în grupul țintă, la data intrării în operațiune, o persoană trebuie să îndeplinească în mod cumulativ următoarele condiții:

- Să fie tânăr NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani;
- Să aibă domiciliul sau reședința în regiunile de dezvoltare vizate de proiect (Sud Vest Oltenia);
- Sa fie înregistrat și profilat de SPO.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect) prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor / instituțiilor abilitate și/sau prin atașarea de documente doveditoare.

Tinerii NEETs șomeri înregistrați la SPO, respectiv AJOFM beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, oferite de Serviciul public de ocupare - SPO, care includ obligatoriu și profilarea acestora, realizată conform Procedurii de lucru aprobată prin Ordinul Președintelui ANOFM3, în urma căreia tinerii NEETs sunt încadrați în una din următoarele categorii, din punct de vedere al ocupabilității:

- Nivelul A - „ușor ocupabil”
- Nivelul B - „mediu ocupabil”
- Nivelul C - „greu ocupabil”
- Nivelul D - „foarte greu ocupabil”

Calendar de selecție a grupului țintă

Selecția grupului țintă se va realiza progresiv, respectând graficul de implementare al proiectului.

ANEXE

Următoarele Anexe fac parte integrantă din metodologie

1. Formular de înregistrare în grupul țintă;
2. Declarație de consimțământ cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal conform Legii 677/2001;
3. Declarație pe propria răspundere de evitare a dublei finanțări;
4. Declarație de evitare a conflictului de interese;



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă Locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

5. Acord scris cu privire la includerea în grupul tinta

Prezenta metodologie a fost elaborată de Expertul de recrutare și comunicare grup tinta al Solicitantului -S.C. PRIMASERV S.R.L., în cadrul proiectului „**Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets din Regiunea Svo**”-POCU/908/1/3/150640, respectând principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de alta natura și poate fi modificată și completată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului, doar cu aprobarea finală a managerului de proiect.

Întocmit,

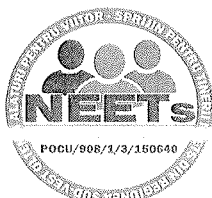
Expert recrutare și comunicare grup tinta,

Popescu Mihaela

Avizat,

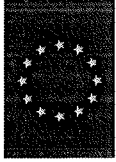
Manager de proiect,

Stefănescu-Dragotă Silviu-Cristian



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

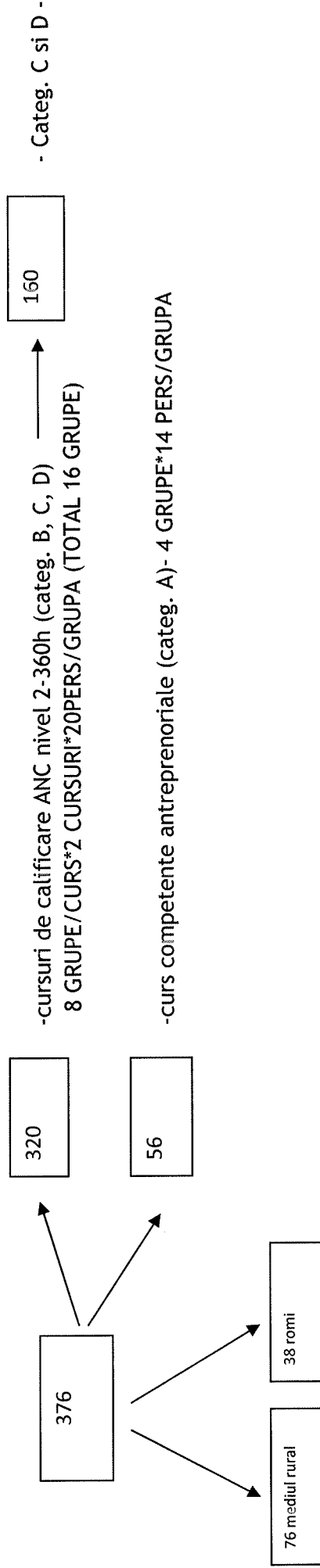
TITLU PROIECT:

“ALATURI PENTRU VIITOR -SPRIJIN PENTRU TINERII NEEDS DIN REGIUNEA SUD VEST OLTENIA”

COD PROIECT 150640

SCHEMA GRUP TINTA

GRUP TINTA TOTAL: 376 TINERI NEEDS



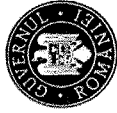
FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Needs
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640



Soluții Complete în Construcții



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

TOTAL GRUP TINTA: 376 TINERI NEEDS

CATEGORII	CURSURI CALIFICARE ANC	CURS COMPETENTE ANTREPREORIALE	MEDIUL RURAL	ROMI
PERSOANE GT	320	56	76	38

CR01 305 someri care participa la interventia sprijinita de yei pana la finalizarea sa

CR02 162 someri care la incetarea capacitatii de participant primesc o oferta de munca

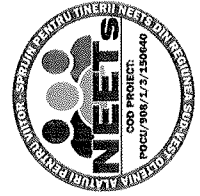
CR03.1 20 someri care la incetarea capacitatii de participant urmeaza un program educatie/formare, etc

CR04 91 participanti someri de lunga durata care participa la interventia sprijinita de yei pana la finalizarea sa

CR05 35 participanti someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant , primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagi

CR06 40 participanti someri de lunga durata care, la încetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/formare, obtin o calificare, sau au un loc de munca, inclusiv cele care desfasoara o activitate independenta

TOTAL	RURAL	ROMI
305	62	32
162	34	18
20	0	20
91	20	11
35	8	5
40	9	5



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Needs
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCLU/908/1/3/150640



Soluii Complete in Constructii



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- CR10 61 Participanți care participa la programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant
- CR11 162 Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant, obțin un loc de muncă
- CR12 15 Persoane care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant

61	14	8
162	34	18
15		

Intocmit,

Expert recrutare și comunicare grup tinta

Popescu Mihaela



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1 - Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor - Sprijin pentru Tinerii Needs
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640

