



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

PROCEDURA OPERATIONALA PENTRU ASIGURAREA UNEI ABORDARI INTEGRATOARE LA NIVELUL PROIECTULUI

“Alături pentru Viitor- Sprijin pentru Tinerii Neets din Regiunea SVO”

POCU/908/1/3/150640



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CUPRINS

PROCEDURA OPERATIONALA PENTRU ASIGURAREA

UNEI ABORDARI INTEGRATOARE LA NIVELUL PROIECTULUI

“Alături pentru Viitor- Sprijin pentru Tinerii Neets din Regiunea SVO”

1. Cadrul general
2. Obiectivul general
3. Obiectivele specifice
4. Abordarea integratoare la nivelul proiectului



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

1. CADRUL GENERAL

Metodologia propusa reprezinta insumarea seturilor de practici validate prin experienta directa si care prezinta o mare flexibilitate in raport cu GT, situatia sa socio-profesionala, identitatea culturala/etnica si potentialul regional. Astfel, implementarea proiectului care vizeaza rezolvarea integrata a problemelor legate de absentia tinerilor calificati, accesul pe piata muncii, cresterea gradului de ocupare prin gasirea unui loc de munca sau infiintarea unei afaceri, armonizarea conditiilor de viata, are rolul de a rezolva nu numai probleme judetene, a unor arii restranse, dar si generarea unei politici publice capabile sa extinda modelul de interventie obtinut prin actiune comunicativa la scara teritoriului regional. Prin intermediul masurilor integrate, proiectul raspunde direct necesitatilor GT privind valorificarea potentialului uman si zonal din randul tinerilor NEETs, crearea de noi oportunitati de ocupare si competente specifice, sprijinirea initiativelor antreprenoriale, si servicii personalizate de acompaniament, prevenind disfunctiile si marginalizarea sociala, inclusiv pentru femei si persoanele de etnie roma.

Abordarea integratoare la nivelul proiectului implică o reorganizare a proceselor de elaborare și planificare a politicilor (programelor), pentru că, de cele mai multe ori, procedurile existente nu țin seama de diferențele de gen sau conțin prejudecăți legate de gen. Abordarea integratoare ca strategie are drept scop contracararea în mod activ a acestui fapt și folosirea rolului factorilor decizionali în elaborarea politicilor tocmai pentru a promova relații echitabile între femei și bărbați.

Perioada de desfășurare: august 2021-iulie 2023

2. OBIECTIVUL GENERAL

Obiectivul general al proiectului il constituie imbunatatirea situatiei tinerilor NEETs cu varsta cuprinsa intre 16-29 de ani, din regiunea de dezvoltare Sud Vest Oltenia, cu accent asupra celor provenind din mediul rural si apartinand minoritatii roma - avand calitatea de someri inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO) din cadrul Agentiilor Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca (AJOFM), cu precadere din nivelurile de ocupabilitate B, C si D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil”, dar si din nivelul A, si facilitarea tranzitiei acestora catre piata muncii. Pentru atingerea obiectului general, se va actiona pe doua paliere: formare profesionala si ocupare (inclusiv antreprenariat). Prin implementarea proiectului, se va asigura integrarea durabila pe piata muncii a tinerilor carora le lipseste o calificare si care nu au un loc de



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

munca, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si provenind din comunitati marginalizate.

3. OBIECTIVE SPECIFICE

OS1: Imbunatatirea nivelului de competente si abilitati necesare ocuparii unui loc de munca pentru un numar de 320 de tineri NEETs someri, cu varsta cuprinsa intre 16-29 de ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare si incadrati la nivelurile de ocupabilitate B, C si D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil”, cu domiciliul sau resedinta in regiunea SVO, provenind cu precadere din mediul rural si apartinand minoritatii roma- dintre care 160 de persoane apartin nivelurilor de ocupabilitate C si D, respectiv „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil”, respectiv 42.5% din total GT, cu domiciliul sau resedinta in regiunea SVO, provenind cu precadere din mediul rural si apartinand minoritatii roma. In cadrul proiectului, acestia vor urma cursuri de calificare autorizate ANC, de nivel 2 (360 de ore) in meseriile zidar/pietrar/tencuitor si frizer,coafor, manichiurist si pedichiurist.

OS2: Dezvoltarea abilitatilor si competentelor antreprenoriale necesare infiintarii si dezvoltarii unei afaceri, prin furnizarea de programe de formare antreprenoriala unui numar de 56 de tineri NEETs someri categoria A, cu varsta cuprinsa intre 16-29 de ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu domiciliul sau resedinta in regiunea SVO.

OS3: Sprijinirea infiintarii, demararii activitatii, decontarii si monitorizarii a 15 de noi intreprinderi localizate in Regiunea SVO. 15 din cei 56 de tineri NEETS care au absolvit cursul de competente antreprenoriale, castigatori ai concursului de PA vor primi 120.000 lei fiecare pentru a-si infiinta o afacere

OS4: Promovarea sustenabilitatii si calitatii locurilor de munca si sprijinirea mobilitatii fortei de munca (prin crearea a minimum 15 locuri de munca) Fiecare intreprindere nou creata trebuie sa genereze minim 1 loc de munca.

OS5: Cresterea nivelului de ocupare a tinerilor NEETs cu varsta cuprinsa intre 16-29 de ani, inregistrati la SPO, cu domiciliul sa resedinta in regiunea SVO - minim 162 persoane, provenind cu precadere din mediul rural si apartinand minoritatii roma.

4. ABORADAREA INTEGRATOARE LA NIVELUL PROIECTULUI

Pentru a intrerupe cercul vicios al excluziunii sociale si saraciei tinerilor NEETs someri din regiunea Sud-Vest Oltenia, proiectul are o abordare integrata, bazata pe sustenabilitate si valorificarea rezultatelor acestuia, tinand cont de nevoile grupului tinta. Astfel, proiectul isi propune facilitarea insertiei tinerilor NEETs pe piata muncii si ocuparii durabile a acestora prin furnizarea de masuri



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

personalizate și raportate la nevoile, competențele și interesele lor, precum și adaptat nevoilor reale ale angajatorilor de pe piața muncii.

Prin activitățile susținute proiectul și-a propus reducerea riscului de sărăcie și excludere socială în regiunea Sud-Vest Oltenia.

Acest scop va fi atins prin implementarea activităților de informare și consiliere acces pe piața muncii, orientare și mediere pentru găsirea și păstrarea unui loc de muncă, formare profesională, subvenții și consultanță beneficiarilor pentru dezvoltarea unor inițiative antreprenoriale.

Prin campaniile de informare mixte destinate atât persoanelor care ar putea fi incluse în grupul țintă - cu privire la oportunitățile de dezvoltare profesională din cadrul proiectului, cât și angajatorilor - cu privire la posibilitățile de a angaja personal calificat în proiect, se va realiza constientizarea unui număr mult mai mare de persoane și entități față de cele care se vor implica direct în proiect. Acestea vor fi astfel mai bine informate cu privire la obiectivele proiectului și vor putea solicita sprijin și expertiză din partea Solicitantului - tinerii NEETs vor putea cere asistență cu privire la identificarea unui loc de muncă, persoanele juridice pentru identificarea de persoane calificate; în acest sens, în perioada de sustenabilitate, pe platforma de joburi va fi pus la dispoziție timp de 12 luni un număr de telefon de contact. Astfel, pe termen lung, constientizarea celor 2 tipuri de actori va reprezenta un motor al sprijinirii tinerilor NEETs din județele de implementare, dar și la nivel național, prin încurajarea creșterii sprijinului acordat acestor categorii de persoane. Prin competențele înșurate la programele de formare profesională propuse în proiect (320 de persoane), membrii grupului țintă vor reuși să își sporească pe termen mediu și lung șansele de reușită, deoarece vor avea calificările necesare ocupării unui loc de muncă, atât de importante pentru angajatori. Astfel, persoanele din grupul țintă vor participa la cursurile de calificare autorizate ANC (nivel 2), prin intermediul cărora vor dobândi experiența teoretică, practică și câte un certificat recunoscut în România și la nivel internațional, prin care vor avea șanse mai mari să găsească un loc de muncă și, astfel, să iasă din zona de excludere socială și sărăcie. Mai mult, prin furnizarea serviciilor de mediere pe piața muncii, precum și prin utilizarea platformei locurilor de muncă, membrii grupului țintă vor avea șansa să dovedească angajatorilor că sunt o resursă umană importantă dacă li se acordă o șansa de angajare. În privința măsurilor de stimulare a antreprenoriatului, 56 de persoane din grupul țintă vor participa la cursuri de competențe antreprenoriale și vor primi servicii de consultanță antreprenorială, iar 15 dintre aceștia vor avea posibilitatea obținerii unui grant nerambursabil pentru a începe o afacere pe cont propriu.

Aceste activități vor contribui pe termen mediu și lung la ridicarea procentului de reușită în afaceri la nivelul comunităților marginalizate, iar tinerii NEETs vor deveni modele de succes în mediul lor de proveniență. Prin șansele oferite de proiect, 162 de persoane vor reuși să îmbunătățească nivelul de trai al



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640



intregii gospodării din care fac parte, deoarece își vor găsi un loc de muncă prin intermediul proiectului, prin angajare sau autoangajare. Proiectul va scoate în față poveștile de succes de angajare și experiențele grupului țintă și ale angajatorilor, pentru a stimula și sensibiliza atât grupul țintă, cât și mediul economic cu privire la beneficiile angajării membrilor grupului țintă.

În plus, trebuie menționat că beneficiile pregătirii unui individ se vor rasfrange asupra comunității din care acesta face parte, creându-se astfel un efect multiplicator. Soluția online dezvoltată (platforma online de locuri de muncă) în cadrul proiectului pentru susținerea și promovarea interacțiunii directe între potențialii angajați aparținând categoriei NEETs și angajatorii care oferă posturi în vederea ocupării va genera un impact pozitiv în regiune, atât în perioada de implementare, cât și ulterior, după încheierea activităților proiectului, deoarece platforma va funcționa ca un „adeziv” la nivelul pieței muncii, creând puncte de legătură între angajați și angajatori; în plus, aceasta va orienta grupul țintă către utilizarea mijloacelor digitale de comunicare și de găsire a unui loc de muncă.

În perioada de sustenabilitate, Solicitantul va delega o persoană care să fie responsabilă de coordonarea platformei (gestiunea noilor locuri de muncă publicate, răspuns la întrebările de pe forum etc.), astfel încât aceasta să rămână un instrument util comunităților din regiune. Dacă va exista posibilitatea unor noi finanțări, platforma va fi extinsă și la nivelul altor județe/regiuni din România, pentru a veni în sprijinul persoanelor defavorizate și aflate în căutarea unui loc de muncă. În implementarea proiectului, sunt implicați mai mulți factori interesați, fără de care succesul proiectului nu ar fi posibil, astfel:

1) AJOFM Dolj, în vederea acordării de sprijin proiectului de către acestea, prin furnizarea datelor de contact ale tinerilor NEETs care pot fi incluși în grupul țintă; de asemenea, și experții proiectului vor sprijini AJOFM-urile în timpul implementării proiectului, prin direcționarea de tineri NEETs către aceste instituții în vederea înregistrării și profilării;

2) instituții publice, ONG-uri, GAL-uri, firme etc., ce vor ajuta partenerii proiectului să identifice persoane eligibile care ar putea fi incluse în grupul țintă;

3) angajatorii care vor oferi locuri de muncă persoanelor calificate în cadrul proiectului, aceștia sprijinind în mod direct atingerea rezultatelor și indicatorilor proiectului;

Interacțiunea cu AJOFM implică validarea/avizarea/aprobarea rezultatelor imediate ale proiectului în 2 etape:

-prin înregistrarea și profilarea tinerilor NEETs orientați către aceste entități de către Solicitant și prin scoaterea din baza de date a AJOFM a persoanelor care și-au găsit un loc de muncă în cadrul proiectului.

Rezultatele proiectului vor fi integrate inclusiv în strategia de dezvoltare a Solicitantului. Proiectul vizează în principal:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Îmbunătățirea nivelului de competențe și abilități necesare ocupării unui loc de muncă pentru 320 de tineri NEETs someri din regiunea SVO, prin cursuri de calificare autorizate ANC nivel 2 (360 de ore);

- Dezvoltarea și consolidarea cunostințelor antreprenoriale pentru un număr de 56 de tineri NEETs, pentru determinarea înființării unei afaceri;

- Creșterea nivelului de ocupare a 162 de tineri NEETs prin angajare și autoangajare în cadrul proiectului;

- Înființarea a 15 afaceri de către participanții la cursurile de formare antreprenorială.

Prin formarea a 320 de persoane în domeniile de calificare, precum și prin dezvoltarea și consolidarea competențelor antreprenoriale pentru 56 de participanți, proiectul vizează O3 al SNOFM 2014-2020 orientat spre calificarea și adaptarea resurselor umane la cerințele pieței muncii, precum și OS 1.2 POCU privind îmbunătățirea nivelului de competențe ale tinerilor NEETs.

Prin identificarea de locuri de muncă pentru 162 de persoane din GT, proiectul răspunde „OT8 - Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor” cuprins în AP 2014-2020, OS 1.1 POCU privind creșterea ocupării tinerilor NEETs și obiectivelor SNÎPV privind dezvoltarea competențelor resurselor umane pentru o creștere inteligentă și durabilă. Prin toate acțiunile sale, proiectul răspunde RST 2016, conform căruia este necesară luarea de măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor pe piața muncii și a ocupării forței de muncă. Prin stimularea atât a ofertei, cât și a cererii de forță de muncă în vederea orientării spre inițiative care vor promova în mod activ și durabil ocuparea tinerilor și participarea lor la formare, precum și prin combinarea formării cu ocuparea pe piața muncii, proiectul este corelat cu ILMT și PIGT 2014-2015. Prin implicarea în proiect a unui număr de 38 persoane de etnie romă, proiectul răspunde Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților Romilor 2015-2020.

Managementul integrat la nivelul proiectului este un sistem de management care integrează toate sistemele și procesele organizației într-un cadru complet, care permite funcționarea ca o singură unitate cu obiective unificate.

Intocmit,
Manager proiect,
Stefanescu-Dragota Silviu-Cristian



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640

