



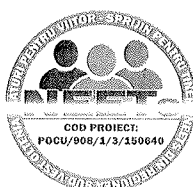
UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

PROCEDURA OPERATIONALA
PENTRU RESPECTAREA PRINCIPILOR EGALITATII DE SANSE SI NEDISCRIMINARII
in cadrul proiectului
“Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets din Regiunea SVO”
POCU/908/1/3/150640



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

1. Cadrul general

1.1. Definiția discriminării

Ce este discriminarea?

Discriminarea este acțiunea prin care unele persoane sunt tratate diferit sau lipsite de anumite drepturi în mod nejustificat, pe baza unor considerente neîntemeiate. În majoritatea țărilor democratice există legi împotriva discriminării, iar egalitatea de tratament este în general garantată de Constituție. Cu toate acestea, fenomenele de discriminare există chiar și în absența unor legi pro-discriminare, și împotriva eforturilor legislative de combatere a fenomenului. Printre cele mai frecvente fenomene de discriminare se află: discriminare pe bază de vârstă, de avere, de convingeri politice, de naționalitate, de rasă, de sex, de religie, de orientare sexuală.

1.2. Egalitatea de șanse

Ce este egalitatea de șanse?

Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală. Egalitatea de șanse reprezintă un deziderat al oricărei societăți moderne, caracterizată de performanță, încredere între membri, coeziune socială.

Efectele discriminării asupra celor afectați în mod direct dar și asupra întregii comunități sunt dintre cele mai grave. Discriminarea și tratamentul diferențiat au consecințe nefaste asupra stării fizice și psihice a celor afectați, dar produc și rupturi la nivel social, care sfârșesc în izolare și violență.

În ceea ce o privește, lipsa de egalitate a șanselor de obținere a unui loc de muncă, este un fenomen des întâlnit în țara noastră, motiv pentru care activitățile proiectului nostru sunt orientate cu precădere spre susținerea categoriilor sociale defavorizate, afectate de mentalități discriminatorii. Legislația românească asigură egalitatea de șanse pentru femei și bărbați și nediscriminarea în ceea ce privește alegerea și exercitarea liberă a unei profesii, ocupații, activități și loc de muncă, informarea și consilierea profesională, participarea la programe de inițiere și calificare.

2. Obiectivul general al proiectului



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Obiectivul general al proiectului îl constituie îmbunătățirea situației tinerilor NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, din regiunea de dezvoltare Sud Vest Oltenia, cu accent asupra celor provenind din mediul rural și aparținând minorității roma - având calitatea de someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), cu precădere din nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, dar și din nivelul A, și facilitarea tranziției acestora către piața muncii. Pentru atingerea obiectului general, se va acționa pe două paliere: formare profesională și ocupare (inclusiv antreprenariat). Prin implementarea proiectului, se va asigura integrarea durabilă pe piața muncii a tinerilor cărora le lipsește o calificare și care nu au un loc de muncă, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și provenind din comunități marginalizate.

3. Principii orizontale aplicate în cadrul proiectului

Implementarea proiectului va respecta principiul egalității de șanse conform legislației în vigoare la nivel național și european, pentru a asigura condiții de egalitate și respectare a drepturilor și libertăților fundamentale a tuturor persoanelor și entităților implicate direct sau indirect în proiect.

Principiile orizontale ce stau la baza proiectului sunt:

1. Egalitatea de șanse

Egalitatea de șanse- conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte; faptul că diferitele comportamente, aspirații și necesități ale femeilor și bărbaților sunt luate în considerare, evaluate și favorizate în mod egal înseamnă că femeile și bărbații se bucură de aceeași libertate de a-și realiza aspirațiile.

Egalitatea de șanse presupune luarea în considerare a următoarelor principii:

- a) Egalitatea de gen
- b) Nediscriminare
- c) Accesibilitate persoane cu dizabilități
- d) Schimbări demografice



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



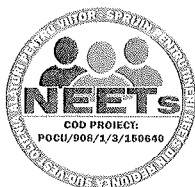
Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

a) Egalitate de gen

Egalitatea de gen este un drept fundamental cf. art. 8 din Tratatul privind Functionarea UE, respectarea acestuia fiind o condiție necesară pentru o creștere sustenabilă și incluzivă. Proiectul va urmări Regulamentul privind dispozițiile comune de implementare a FESI nr. 1303/2013(RDC), care vizează „eliminarea inegalităților și promovarea egalității între bărbați și femei” și face legătura cu Carta drepturilor fundamentale a UE, precum și principalele documente strategice europene în domeniul egalității de gen (Strategia cadru - Nediscriminare și șanse egale pentru toți, Strategia privind egalitatea între bărbați și femei 2010-2015, Strategia Europa 2020) și naționale (Strategia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați 2014-2017). Acțiunile implementate vor viza: o structură inclusivă a personalului implicat în proiect - șanse egale la angajare, salariu egal pentru munca egală, o cultură organizațională favorabilă incluziunii, elaborarea unei proceduri operaționale pentru o abordare integratoare la nivelul proiectului, acțiuni de informare și publicitate continuând mesaje adaptate și limbaj adecvat, care să evite stereotipurile de gen, texte de promovare a egalității de gen pe toate materialele proiectului. Prin campaniile de informare, pe platforma de joburi și în acțiunile de mediere a muncii, se va promova asigurarea unei componente echilibrate de gen a angajaților și un mediu de lucru prietenos pentru mame. Echipa de management va monitoriza respectarea egalității de gen, pentru a nu apărea situații contrare prevederilor legale în domeniu.

b) Nediscriminare

Prin acțiunile sale și prin abordarea pe care o propune, proiectul respectă principiile egalității de șanse și non-discriminării. Prin strategie, proiectul promovează transparența, parteneriatul, incluziunea socială, dezvoltarea personală, respectarea drepturilor omului, egalitatea de șanse și de gen, în acord cu Art. 2.1 din Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. Metodologia de identificare și gestiune a grupului țintă va fi promovată și comunicată transparent către toți cei interesați. Vor fi respectate condițiile de eligibilitate ale apelului și vor fi acceptați toți beneficiarii care se încadrează în grupul țintă indiferent de sex, vârstă, etnie, rasă, naționalitate, limbă, religie, orientare sexuală, handicap, boala cronică, apartenența la o categorie defavorizată/marginalizată. Prin campania de informare destinată angajatorilor, pe platforma de joburi și în acțiunile de mediere a muncii se va specifica în mod clar faptul că raporturile de muncă trebuie să se desfășoare cu respectarea principiilor nediscriminării.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprîjin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Angajatorii atrași către proiect își vor îmbunătăți activitatea prin noi practici privind asigurarea integrării tuturor tipurilor de angajați, implicit a persoanelor din categorii dezavantajate. În derularea achizițiilor publice, se vor respecta legislația în vigoare și principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării în atribuirea contractelor de achiziție.

c) Accesibilitate persoane cu dizabilitati

Proiectul prevede combaterea tuturor formelor de discriminare, precum și îmbunătățirea accesului persoanelor cu handicap la formare profesională și la o mai bună integrare pe piața forței de muncă, consolidând astfel incluziunea socială, reducând inegalitățile în ceea ce privește nivelul de pregătire profesională și facilitând asistența acordată acestor categorii de persoane. Astfel, se va oferi persoanelor cu dizabilitati posibilitatea de a trăi independent și de a participa pe deplin la toate aspectele vieții, luându-se măsurile adecvate pentru a asigura accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la informație și comunicare (programe de formare profesională) și la un loc de muncă (angajatorilor le vor fi diseminate mecanisme de integrare a angajaților la locul de muncă, inclusiv a persoanelor cu dizabilitati, iar la baza activității lor va sta principiul egalității de tratament față de toți salariații). Toate materialele proiectului vor conține mesaje de promovare a drepturilor persoanelor cu handicap, vor fi diseminate mesaje de informare și conștientizare privind egalitatea de șanse și de tratament. Locațiile de desfășurare a activităților cu grupul țintă vor respecta legislația în vigoare cu privire la accesul persoanelor cu dizabilitati (achizițiile pentru organizarea de evenimente vor conține specificații în vederea respectării acestui principiu).

d) Schimbări demografice

Egalitatea de șanse este privită în contextul schimbărilor demografice din perspectiva structurii de vârstă a unei populații care se adaptează permanent la schimbări în condițiile sau mediul de viață. În consecință, modificările în compoziția structurii de vârstă reprezintă rezultatul schimbărilor sociale. Astfel, în cadrul proiectului se vor propune măsuri proactive ca răspuns la schimbările demografice din România, respectiv la procentul mare de tineri NEETs existent, prin sprijinirea oportunităților de formare în vederea creșterii nivelului de ocupare a forței de muncă și de incluziune socială a tinerilor NEETs, precum și integrarea efectivă a acestora pe piața muncii. Lipsa unor asemenea măsuri destinate tinerilor NEETs îi asociază pe aceștia cu un risc crescut de sărăcie și excluziune socială.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

e) O alta forma de discriminarea este cea dupa etnie

Conform recensământului din anul 2011, populația minoritară reprezintă un procent de circa 11% din totalul de 20,1 milioane de locuitori. Cea mai importantă minoritate din România este cea maghiară - 1,23 milioane de locuitori (circa 58,9% din totalul minorităților), fiind urmată de minoritatea romă - 0,62 milioane (29,8% din minoritari). În total, există 20 de minorități naționale în România, iar discriminarea lor are următoarele cauze:

- Discrepanțele notabile între capacitatea de organizare și acțiune a organizațiilor minorităților naționale;
- Slaba reprezentare a femeilor și a tinerilor aparținând minorităților naționale în viața publică;
- Persistența unor stereotipuri negative referitoare la unele minorități naționale în opinia publică și în mass-media;
- Insuficienta promovare a identităților multiple și a diversității etnoculturale, lingvistice și religioase, ca fundamente ale coeziunii în societatea actuală;
- Existența unui sistem patriarhal și a unor norme comunitare care nu permit femeilor romă dezvoltarea unei cariere profesionale;
- Formele multiple de discriminare cu care femeile romă se confruntă în accesul la bunuri și servicii, precum și la furnizarea serviciilor.

Atât respectarea drepturilor omului, cât și respectarea egalității de șanse reprezintă valori fundamentale ale Uniunii Europene, astfel cum se prevede în Tratatul privind Uniunea Europeană, care prevede că, în toate acțiunile sale, Uniunea urmărește să elimine inegalitățile și să promoveze egalitatea între femei și bărbați, precum și să combată orice discriminare din diferite motive. Egalitatea de șanse este o condiție preliminară pentru creșterea economică, pentru prosperitate și competitivitate și, prin urmare, pentru sustenabilitatea și bunăstarea societăților noastre.

Pentru a promova egalitatea de șanse și tratament se va acorda atenție **accesibilității** pentru toți cetățenii la serviciile, spațiile și infrastructura care sunt furnizate sau deschise publicului.

În cadrul sesiunilor de informare vor fi abordate și informații referitoare la temele orizontale (dezvoltare durabilă, Egalitatea de șanse, Nediscriminare, utilizarea TIC) cât și cele secundare POCU. Toate aceste teme orizontale și secundare vor fi prezentate în cadrul materialelor informative realizate și în cadrul prezentărilor susținute de angajații proiectului pe parcursul sesiunilor de informare dar și a burselor locurilor de muncă și vor fi automat incluse și serviciile de



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

mediere subcontractate. Prin metodologia de recrutare si gestionare a grupului tinta elaborata in cadrul proiectului se va asigura accesul membrilor grupului tinta interesati de activitatile proiectului indiferent de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, vârsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, etc.

Pe parcursul implementarii tuturor etapelor proiectului, intreaga echipa pentru a asigura un cadru transparent, obiectiv si echidistant va respecta prezenta procedura privind principiul egalitatii si nediscriminarii.

Intocmit,
Manager proiect,
Stefanescu-Dragota Silviu-Cristian



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014+
Axa prioritară: 1- Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Titlu proiect: Alături pentru Viitor-Sprijin pentru Tinerii Neets
din Regiunea S-V Oltenia
Contract: POCU/908/1/3/150640

